

# Mapa do recrutamento no Brasil



O QUE É MAIS IMPORTANTE

NA HORA DE ESCOLHER UM CANDIDATO?

41,2%

dos especialistas em RH valorizam mais as características comportamentais

4,4%

acham que competências técnicas são mais importantes

54,4%

as definem como equivalentes



As 5 características mais importantes de um profissional do futuro\* (% de menções):

75,7%

Inteligência emocional

65,2%

Gerenciamento de pessoas

58,8%

Resolução de problemas complexos

47%

Orientação para cliente

42,9%

Negociação/ Tomada de decisão

\*Cada entrevistado podia apontar mais de uma característica

Ainda que questões comportamentais e culturais sejam mais importantes para o RH do futuro, 73,4% das empresas não utilizam ferramentas para medir a aderência cultural dos candidatos

## À PROCURA DE TALENTOS



53,9%

das empresas não têm departamento de recrutamento e seleção independentes

65%

dos entrevistados acham imprescindível avaliar candidatos que trabalham na concorrência



### PARCERIAS EXTERNAS



80,4%

dos profissionais de RH reclamam do excesso de candidatos fora do perfil encontrados por plataformas tradicionais de recrutamento



51,2%

acham o preço cobrado por empresas de headhunting convencionais muito alto;



49%

definem de 4 a 6 como número ideal de candidatos a serem entrevistados depois de seleção inicial feita por um parceiro



41,9%

reclamam que estas não compreendem o perfil técnico das vagas



## QUEM É O RH ATUAL?



70% dos profissionais são mulheres



25,9% têm entre 31 e 35 anos, 22,5% entre 36 e 40, 14,7% entre 26 e 30



61,1% têm pós-graduação; 28,3% graduação



36,9% são formados em psicologia, 32,1% em administração, 15,4% em gestão de RH