

Mapa do recrutamento no Brasil



O QUE É MAIS IMPORTANTE

NA HORA DE ESCOLHER UM CANDIDATO?

41,2%
dos especialistas em RH valorizam mais as características comportamentais



4,4%
acham que competências técnicas são mais importantes

54,4%
as definem como equivalentes

As 5 características mais importantes de um profissional do futuro* (% de menções):



75,7%
Inteligência emocional

65,2%
Gerenciamento de pessoas

58,8%
Resolução de problemas complexos

47%
Orientação para cliente

42,9%
Negociação/ Tomada de decisão



*Cada entrevistado podia apontar mais de uma característica

Ainda que questões comportamentais e culturais sejam mais importantes para o RH do futuro, 73,4% das empresas não utilizam ferramentas para medir a aderência cultural dos candidatos

À PROCURA DE TALENTOS

53,9%
das empresas não têm departamento de recrutamento e seleção independentes



65%
dos entrevistados acham imprescindível avaliar candidatos que trabalham na concorrência



PARCERIAS EXTERNAS



80,4%
dos profissionais de RH reclamam do excesso de candidatos fora do perfil encontrados por plataformas tradicionais de recrutamento



51,2%
acham o preço cobrado por empresas de headhunting convencionais muito alto;



49%
definem de 4 a 6 como número ideal de candidatos a serem entrevistados depois de seleção inicial feita por um parceiro



41,9%
reclamam que estas não compreendem o perfil técnico das vagas



QUEM É O RH ATUAL?



70% dos profissionais são mulheres



25,9% têm entre 31 e 35 anos, 22,5% entre 36 e 40, 14,7% entre 26 e 30



61,1% têm pós-graduação; 28,3% graduação



36,9% são formados em psicologia, 32,1% em administração, 15,4% em gestão de RH